



Toolkit Werkkostenregeling

in 3 stappen
analyse & advies voor uw situatie

Zoals u weet is de Werkkostenregeling een nieuw fenomeen in de belastingwetgeving. Het doel van deze regeling is een vermindering van administratieve lasten op het gebied van vergoedingen en verstrekkingen. Maar wat betekent de regeling voor u?

Werkkostenregeling in het kort

De hoofdregel van de Werkkostenregeling is dat vergoedingen en verstrekkingen die in het kader van de dienstbetrekking worden toegekend, tot het loon van de medewerker worden gerekend. De medewerker betaalt er loonbelasting over. Indien de werkgever een vergoeding of verstrekking aanwijst, dan wordt dit als eindheffingsbestanddeel voor de werkgever aangemerkt. Over deze eindheffingsbestanddelen betaalt de werkgever een vast tarief van 80% na aftrek van de forfaitaire ruimte en de gerichte vrijstellingen.

Invoering Werkkostenregeling?

Hoewel de nieuwe regeling in 2011 zal ingaan, mag de invoering nog worden uitgesteld tot 2014. U dient in ieder geval op korte termijn een keuze te maken in welk jaar u de nieuwe regeling voor uw organisatie in gaat voeren. Om tot een weloverwogen besluit te komen, wilt u uiteraard weten wat de effecten van deze regeling zijn.

Toolkit Werkkostenregeling

De consultants van Driessen helpen u graag met een duidelijke analyse en advies gekoppeld aan uw situatie. Om de Werkkostenregeling voor

u zo optimaal mogelijk in de praktijk te brengen hebben wij de Toolkit Werkkostenregeling ontwikkeld. Deze Toolkit bestaat uit de volgende drie stappen:

Stap 1:

Analyse van uw huidige situatie

De basis van een goede analyse is betrouwbare, accurate informatie. De eerste stap in het traject is daarom de verzameling van informatie. Wij hebben een analyseformulier ontwikkeld, wat door u makkelijk in te vullen is en de basis legt voor een goede analyse. Met de door u aangeleverde informatie maken wij inzichtelijk welke (vaste) kostenvergoedingen of verstrekkingen binnen het forfait vallen en of ze ten laste van de forfaitaire ruimte komen. Daarnaast zullen ook de kosten die buiten het forfait vallen en de intermediaire kosten inzichtelijk worden gemaakt. De belangrijkste uitkomst van de analyse is uiteraard de totale som te belasten loonkosten.

Uitgangspunt van de Werkkostenanalyse is dat alle ingevulde (vaste) vergoedingen en verstrekkingen aan de fiscale voorwaarden voldoen, zoals die op dit moment gelden. Een voorbeeld hiervan is het zakelijk gebruik van de mobiele telefoon. Indien

u hier een vergoeding voor geeft, gaan wij ervan uit dat het zakelijk gebruik meer dan 10% is. De gegevens die u invult in de vragenlijst worden conform dat uitgangspunt niet fiscaal getoetst.

Stap 2:

Advies optimalisatie secundair arbeidsvoorwaardenpakket

Op basis van de totale som te belasten loonkosten adviseren wij u hoe u met de gegeven forfaitaire ruimte een zo aantrekkelijk mogelijk secundair arbeidsvoorwaardenpakket kunt realiseren. Concreet, praktisch en duidelijk. Zo weet u meteen waar u aan toe bent.

Stap 3:

Implementatieplan Werkkostenregeling

U mag zelf in de periode tussen 2011 en 2014 het moment van invoering van de Werkkostenregeling voor uw organisatie kiezen. Maar wat is voor u het beste moment om de Werkkostenregeling in de praktijk te brengen? Op basis van de resultaten uit de analyse krijgt u een advies op welk moment u de Werkkostenregeling optimaal kunt implementeren. Zo kan het zijn dat u op basis van het advies besluit de invoering uit te stellen, omdat uw huidige arbeidsvoorwaardenbeleid niet passend meer is.

Zo heeft u de tijd om tot een nieuw arbeidsvoorwaardenbeleid te komen, voordat u de Werkkostenregeling invoert.

Stap 4:

(Optioneel) fiscaal-juridische toetsing

De werkkostenregeling brengt eveneens met zich mee dat alle bestaande afspraken met de fiscus omtrent (vaste) kostenvergoedingen of verstrekkingen, waarvoor geen gerichte vrijstelling geldt, komen te vervallen. Voor werkgevers betekent de overstap naar de nieuwe regeling dan ook een complete herziening van de huidige regelingen en van de financiële administratie. Er is weliswaar een overgangstermijn van drie jaar, maar u doet er verstandig aan nu al in actie te komen om goed voorbereid een weloverwogen keuze te kunnen maken. Het is voor organisaties van belang om in de gaten te houden dat bepaalde voordelen en kostenvergoedingen onder de nieuwe regeling niet langer onbelast kunnen worden vergoed en dat bestaande afspraken met de fiscus niet langer onverkort gelden onder de nieuwe regeling. Het huidige pakket aan arbeidsvoorwaarden kan daarom desgewenst tegen een meerprijs (fiscaal) juridisch getoetst worden.

Aanpak

Als u een concrete aanvraag indient, dan ontvangt u allereerst een analyseformulier. U vult uw gegevens zo volledig mogelijk in en stuurt deze retour naar Driessen. Zo krijgen wij een compleet beeld van uw situatie en gaat een consultant voor u aan de slag.

Kosten

De kosten voor de Toolkit Werkkostenregeling bedragen €750,- (voor bestaande klanten €600,-). De genoemde bedragen zijn excl. btw.

Interesse?

Heeft u belangstelling in een concrete analyse en praktisch advies omtrent de invoering van de Werkkostenregeling voor uw situatie? Neem dan contact op met onze afdeling Consultancy via 0492 – 50 66 66.

Alle informatie over de werkkostenregeling vindt u op: www.driessen.nl/werkkostenregeling

Over Driessen HRM_Payroll

Driessen is dé HRM-dienstverlener voor de overheid, onderwijs en zorg & welzijn. De organisatie bestaat op dit moment uit zo'n 130 medewerkers en is gevestigd in het Noord-Brabantse Helmond. Driessen biedt een full-service HRM-dienstverlening met een breed productenpakket, bestaande uit Consultancy, Outsourcing van personeels- en salarisadministraties, Payroll, Software en Opleidingen. We werken voor meer dan 550 organisaties, verspreid door heel Nederland. Driessen onderscheidt zich van andere dienstverleners door kwaliteit, flexibiliteit, een professionele aanpak en laagdrempeligheid.

Schootense Dreef 15
5708 HZ Helmond
Postbus 748
5700 AS Helmond
t. 0492 - 50 66 66
f. 0492 - 50 66 50

info@driessen.nl
www.driessen.nl