

A photograph of a woman with curly hair and a man sitting at a table outdoors, possibly at a cafe or office break area. They are engaged in conversation. The woman is wearing a light-colored jacket, and the man is wearing a blue sweater over a light shirt. The background shows a brick building and some greenery.

## 9 veelgestelde vragen over de Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties

*De introductie van de Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties (DBA), de nieuwe zzp-wet, is uitgesteld tot 1 april 2016. Staatssecretaris Wiebes heeft meer tijd nodig om het totaalplaatje rond te krijgen. Vooral het beoordelen en publiceren van modelovereenkomsten en het uitwerken van een overgangsfase vragen nog om aandacht. Wij kunnen ons voorstellen dat dit meteen al vragen bij u oproept. Daarom hebben wij de relevante en actuele zzp-vragen voor u op een rijtje gezet. U treft deze hieronder aan. Tot slot informeren wij u nog over de ontwikkeling van de dienstverlening van Driessen op het gebied van contractmanagement zzp. De wet moet overigens nog goedgekeurd worden door de Eerste Kamer.*

### **9 veelgestelde vragen over de Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties (zzp-wet)**

#### *1. Waarin verschilt een zzp'er van een werknemer?*

Bij een arbeidsovereenkomst levert de werknemer persoonlijk inspanning bij een werkgever met wie hij/zij een gezagsverhouding heeft. Er is sprake van loon uit dienstbetrekking en inhouding van loonbelasting door de werkgever.

Een zzp'er is geen werknemer maar ondernemer en werkt krachtens een overeenkomst van opdracht met de opdrachtgever. De zzp'er brengt een resultaat tot stand welke in beginsel niet persoonlijk hoeft te worden verricht. De zzp'er werkt grotendeels autonoom, zonder gezagsverhouding, en wordt fiscaal belast vanuit de bron winst uit onderneming.

#### *2. Waarom wil het kabinet een nieuwe wet voor de inzet van zzp'ers?*

Er zijn in Nederland inmiddels ongeveer 1.000.000 zzp'ers die op uurtarief werken voor opdrachtgevers. Omdat er in de praktijk vaak toch sprake is van een gezagsverhouding en veel zzp'ers voor een klein aantal opdrachtgevers werken, is er in dergelijke gevallen geen sprake van volwaardig ondernemerschap. De overheid wil dit reguleren omdat in die gevallen premies werknemersverzekeringen en loonbelasting ten onrechte niet worden afgedragen. Daarnaast biedt het ondernemerschap fiscale voordelen, waardoor de fiscus ook daar inkomsten mist. In 2001 is het kabinet daarom met de Verklaring Arbeidsrelatie gekomen om vooraf te verklaren of iemand fiscaal als ondernemer wordt aangemerkt of als werknemer. In de praktijk werkt dit nauwelijks omdat de feitelijke omstandigheden achteraf pas echt bepalend zijn om ondernemerschap te kunnen beoordelen. De nieuwe Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties moet hierin meer duidelijkheid gaan scheppen.

### 3. *Wat zijn de beoogde verbeteringen voor de nieuwe zzp-wet?*

De doelstellingen van de Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties zijn:

- Het beter kunnen aanpakken van schijnzelfstandigheid. Schijnzelfstandigheid betekent dat de zzp'er fiscaal wel werkt als zelfstandige, maar in feite voor één opdrachtgever in loondienst werkt;
- Gedeelde verantwoordelijkheid voor opdrachtgever en opdrachtnemer bij het aangaan van de opdrachtovereenkomst;
- Er wordt nu achteraf beoordeeld door de Belastingdienst of feitelijke omstandigheden overeenkomen met de afspraken en niet meer vooraf een VAR verklaring afgegeven;
- Verbetering van de handhaving;
- Minder papierwerk (geen aanvraag VAR verklaring vooraf meer nodig).

### 4. *Wat houdt de Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties in?*

De Wet DBA volgt de Verklaring arbeidsrelatie (VAR) op. Volgens deze wet DBA kunnen opdrachtgevers en opdrachtnemers hun opdrachtovereenkomst voorleggen aan de Belastingdienst of gebruikmaken van een modelcontract. Gebruik maken van een goedgekeurd contract geeft de opdrachtgever een vrijwaring voor de loonheffingen (loonbelasting).

### 5. *Blijven reeds afgegeven VAR-verklaringen en overeenkomsten via Driessen ook geldig tot 1 april 2016?*

Ja. Tot 1 april 2016 blijft de vrijwarende werking van de reeds afgegeven VAR bestaan. Als het werk, de omstandigheden en de voorwaarden niet veranderen hoeft er geen nieuwe VAR voor 2016 te worden aangevraagd. Ook de lopende overeenkomsten en afspraken met Driessen blijven tot 1 april 2016 gehandhaafd.

### 6. *Wat houdt de overgangsfase in?*

Staatssecretaris Wiebes is van plan om de periode 1 april 2016 tot 1 januari 2017 te gebruiken als overgangsfase. In deze fase kunnen opdrachtgevers, opdrachtnemers en het intermediair wennen aan de nieuwe wet en de modelovereenkomsten. Het streven is dat de Belastingdienst pas per 1 januari 2017 begint met de feitelijke controles.

### 7. *Wat is een sectorale modelovereenkomst en wat zijn de voordelen?*

Een sectorale modelovereenkomst is een overeenkomst van opdracht die per sector opgesteld wordt en op de website van de Belastingdienst wordt gepubliceerd. Zzp'ers en bedrijven kunnen de contracten downloaden, invullen en (her)gebruiken. Voorwaarde voor gebruik is dat de overeenkomst vooraf goedgekeurd is door de Belastingdienst. Gebruik van een goedgekeurde overeenkomst biedt vooraf meer zekerheid voor de opdrachtgever omdat er vrijwaring is van loonheffing. Dit laatste geldt alleen als de overeenkomst inhoudelijk ook wordt nageleefd. De Belastingdienst gaat achteraf controleren of dit feitelijk ook is gebeurd.

### 8. *Wat als mijn branche geen modelovereenkomst heeft?*

Iedere opdrachtgever kan een eigen maatwerkovereenkomst opstellen voor soortgelijk werk. Na goedkeuring door de Belastingdienst is ook dit contract opnieuw te gebruiken.

### 9. *Vrijwaart het gebruik van een modelovereenkomst voorafgaand aan de opdracht, automatisch voor een claim Loonbelasting achteraf?*

Nee, als bij controle door de Belastingdienst achteraf blijkt dat de feitelijke omstandigheden niet overeenkomen met de bepalingen in de modelovereenkomst, dan kan de zzp'er alsnog beoordeeld worden als werknemer. In dat geval zal er een naheffing loonbelasting worden opgelegd aan de opdrachtgever.

## **Ook na 1 april 2016 kunt u rekenen op betrouwbaar partnership van Driessen voor de inzet van zzp'ers**

De nieuwe ontwikkelingen hebben ingrijpende gevolgen. Naast het hanteren van andere opdrachtovereenkomsten, hebben opdrachtgever en opdrachtnemer een gezamenlijk risico als achteraf blijkt dat de feitelijke omstandigheden niet overeenstemmen met de afspraken uit de modelovereenkomst. Wij zullen u daarbij helpen.

Driessen werkt achter de schermen hard om uw zzp-inzet met effectieve dienstverlening te blijven ontzorgen. We bekijken de lopende contracten in het licht van de actuele ontwikkelingen en zijn druk bezig met een maatwerkovereenkomst die past bij de nieuwe wetgeving. Als intermediair werken wij aan een passend control framework om u te kunnen blijven ontzorgen vanuit een gedegen dossieropbouw. De inzet van zzp'ers via Driessen blijft een vertrouwde keuze.