

13 november 2009

Zorginstellingen leveren winnaars HR Awards 2009

Vrijdag 13 november jl. was het zover; de uitreiking van de HR Awards in de sectoren overheid, onderwijs en zorg & welzijn.. Tijdens een feestelijke bijeenkomst werd bekend gemaakt wie zich HR Professional en HR Talent 2009 mogen noemen. Gastsprekers drs. Adjiedj Bakas en prof. dr. Marc Vermeulen verzorgden aansprekende presentaties over HRM. Het was een geslaagde dag!

Onder het motto: "je organisatie is non-profit, jij gaat voor de winst" organiseerde Driessen HRM_Payroll voor het eerst de HR Awards 2009 voor de sectoren overheid, onderwijs en zorg & welzijn. Als dé brede HRM-dienstverlener voor de non-profit wil Driessen zo bijdragen aan de professionalisering van het HR-vak en extra aandacht vestigen op die mensen die excelleren in het HR-werk binnen de genoemde sectoren.

Het mooie Grand Kasteel Woerden was het toneel voor de uitreiking van de HR Awards. Vijf professionals en drie talenten wachtten, samen met de overige aanwezigen, in spanning af wie er zou winnen. In het voortraject hadden alle genomineerde kandidaten hun cases verdedigd tegenover de jury. Het juryberaad leverde twee winnaars op, beiden afkomstig uit de zorgsector.

HR Professional 2009, Lieke Lange

Werkzaam als Personeelsadviseur binnen zorginstelling Pluryn gaf Lieke Lange zich op voor HR Professional 2009. Lange introduceerde haar concept 'De Kweekvijver'; een methode bedoeld voor talentmanagement. Geïnspireerd door vakliteratuur uit de VS, creëerde ze een interne versnellingspool voor potentiële toppers in de organisatie. Daarnaast kwam ze met een vernieuwende kijk op HRM-dienstverlening. Ze schreef een scriptie over de invoering van Service Level Agreements binnen het HRM-vakgebied. Deze innovatieve aanpak wil ze verder gestalte geven binnen Nederland.

De jury benoemde Lieke Lange tot HR Professional 2009 vanwege haar vernieuwende kijk op HRM en de wil tot een verdere ontwikkeling van het vakgebied. Met de hoofdprijs van € 5.000,- gaat ze naar de VS om meer te weten te komen over SLA's & HRM.

HR Talent 2009, Dorine van Gijn

Dorine van Gijn is jr. Personeelsadviseur bij Warande, een zorg- en welzijnsinstelling uit Zeist. Van Gijn was met haar 21 jaar de jongste kandidaat van de HR Talenten. Met enkele maanden werkervaring raakt ze langzaam bekend met de praktijk van het HR-vak. Tijdens de verdediging van een fictieve case viel op dat ze een goede gesprekspartner is met oog voor het grotere geheel.

Haar brede kijk op het HR-vak, ondanks haar nog geringe ervaring, heeft de doorslag gegeven. Dorine heeft veel potentie als HRM'er en verdiende volgens de jury met recht de titel HR Talent 2009 en daarmee de prijs van € 2.500,-. Het feit dat ze met de prijs wil investeren in de rol van HR binnen haar organisatie, geeft zowel haar betrokkenheid bij het HR-vak als haar organisatie aan.

Juryvoorzitter drs. ing. Michaël Munnich noemde het toeval dat beide winnaars uit de zorgsector afkomstig zijn; "De inzendingen van de overige genomineerde kandidaten uit de andere non-profitsectoren waren eveneens van uitstekend niveau."

De Toekomst van Werk

Gastspreker drs. Adjiedj Bakas, Trendwatcher of the Year 2009, sprak over de toekomst van werk en presenteerde een aantal megatrends die de toekomst van arbeid ingrijpend zullen veranderen. Hij concentreerde zich op werk in de 21^e eeuw. Zo zag hij toekomst in thuiswerken, waarbij de technologie het ons mogelijk maakt om, waar ook ter wereld, met elkaar te communiceren en dus ook te vergaderen middels live verbinding en tv-screens. Een ander voorbeeld was de toekomst van supermarkten. Hier zullen steeds meer caissières hun baan kwijt raken, vanwege de automatische betaalsystemen. Bakas had hiervoor echter direct een oplossing: deze mensen kunnen vervolgens weer het tekort in de zorg opvullen. Hoe dan ook zorgde de presentatie, goed gevuld met grappige en inhoudelijke filmpjes, voor mooie gespreksonderwerpen tijdens te lunch.

Koppelbazen 2.0

Na de lunch was het de beurt aan gastspreker en tevens jurylid, prof. dr. Marc Vermeulen. Hij vertelde in zijn lezing over de in zijn ogen 'nieuwe rol' van HR-professionals in de toekomst en sloot zo perfect aan op de lezing van Bakas eerder die dag. Vermeulen refereerde gekscherend aan Jacobse & Van Es, de bekende typetjes van Van Kooten en De Bie als vertegenwoordigers van de Tegenpartij. De metafoor in zijn verhaal was dat de HRM'ers van nu en vooral van de toekomst, net als Jacobse & Van Es, koppelbazen worden; zogeheten koppelbazen 2.0. Hierbij draait het in de kern om het bij elkaar brengen van vraag en aanbod, gebaseerd op specifieke vaardigheden en talenten. In de ogen van Vermeulen zal de 'ouderwetse' werkgever-werknemer relatie steeds meer vervagen.

Het was een geslaagde eerste editie van de HR Awards. Een mooie locatie en een boeiende bijeenkomst die niet alleen inhoudelijk was maar tegelijkertijd ook gezellig en sfeervol. In de Ridderzaal mochten de HR Professional 2009 en het HR Talent 2009 hun prijs in ontvangst nemen van juryvoorzitter drs. ing. Michaël Munnich. Lieke Lange en Dorine van Gijn mogen zich de terechte eerste winnaars van de HR Awards noemen. Volgend jaar worden de HR Awards opnieuw georganiseerd door Driessen.

-
- 1. Noot voor de redactie: voor meer informatie kunt u contact opnemen met Ruud Helmes, marketingcommunicatie adviseur bij Driessen, telefoon 0492 – 50 66 66 of via ruud.helmes@driessen.nl Op de website www.driessen.nl vindt u alle informatie over dienstverlening van Driessen. Op www.hrwards.nl vindt u informatie over de HR Awards.**
 - 2. Lieke Lange, winnaar HR Professional 2009, is eventueel bereid om voor uw uitgave een inhoudelijk artikel te schrijven over HRM & SLA's (Service Level Agreements). Ook hiervoor kunt u contact opnemen met Ruud Helmes, via de gegevens zoals hierboven vermeld.**