

---

## PERSBERICHT

Helmond / Utrecht, 26 november 2010

---

### Winnaars HR Awards 2010 bekend

#### *Verkiezingen HR Professional en HR Talent tijdens Jaarcongres HRM*

Op 25 november jl. was het zover; de uitreiking van de HR Awards 2010. In het historische en karakteristieke Spoorwegmuseum in Utrecht vond gisteren voor het eerst het Jaarcongres HRM plaats, georganiseerd door Driessen HRM\_Payroll. Na inspirerende presentaties van Patrick van Veen en Marc Lammers in de ochtend was het in de middag tijd voor een presentatie van Wilco van Rooijen én natuurlijk de uitreiking van de HR Professional 2010 en het HR Talent 2010. Ook deze tweede editie van de awards leverde twee waardige winnaars op.

#### **HR Professional 2010, Willemien van de Wouw**

Tot HR Professional 2010 werd uitgeroepen; Willemien van de Wouw. Willemien is werkzaam bij Stichting De Eenbes, waar zij enkele maanden geleden voor de grote uitdaging stond een mobiliteitsplan te ontwikkelen onder het motto "met behoud van kwaliteit naar de norm." Haar aanpak kenmerkte zich door de 'zachte' en de 'harde' kant van HRM te combineren. Ze ontwikkelde een plan gericht op "blijve mobiliteit", waarin de motivatie en kwaliteiten van de medewerkers centraal stonden. Haar out-of-the-box aanpak wist ze tevens goed te onderbouwen met financiële argumenten. Het resulteerde in een win-win situatie voor zowel de organisatie als de medewerkers. Een verkiezing tot HR Professional waardig, aldus de juryleden.

#### **HR Talent 2010, Koojsje Nijendijk**

Naast de professional werd het HR Talent 2010 uitgeroepen. Koojsje Nijendijk mocht zich kronen tot de winnaar. Ze studeerde onlangs cum laude af op de Universiteit van Tilburg, waar ze onderzoek heeft gedaan naar toekomstperspectief van leraren in het onderwijs. Ze onderzocht de voor- en nadelen van enerzijds een opvoedend klimaat en anderzijds een prestatieklimaat binnen het onderwijs, gecombineerd met de motivaties die leraren zelf hebben. Haar finaleplaats en ingediende scriptie zorgde vervolgens voor een boeiend jurygesprek. Het onderwerp uit haar scriptie staat erg hoog op de actuele agenda van het onderwijs, alsmede het ministerie. Koojsje studeert op dit moment voor haar tweede master op de University of Warwick.

Ook deze tweede editie van de HR Awards was zeer geslaagd. Een groei in aantal aanmeldingen en behoud van kwalitatieve cases zorgden wederom voor een interessante verkiezing. In 2011 zullen de HR Awards weer een vervolg krijgen. Maar eerst is het de beurt aan winnaars Willemien van de Wouw en Koojsje Nijendijk om hun prijzen ter waarde van €5.000,- en respectievelijk €2.500,- te verzilveren ten behoeve van hun verdere professionalisering in het vak.

---

*Driessen is dé HRM-dienstverlener voor de overheid, onderwijs en zorg & welzijn. Driessen heeft een breed productenpakket waarmee zij meer dan 550 organisaties door heel Nederland van dienst is. Het diensten- en productenpakket bestaat uit Payroll, Consultancy, Outsourcing van personeels- en salarisadministraties, Software en Opleidingen. Op de website [www.driessen.nl](http://www.driessen.nl) vindt u alle informatie over de dienstverlening van Driessen. Op de website [www.hrwards.nl](http://www.hrwards.nl) vindt u alle informatie over de HR Awards.*