

Oktober 2009

Gemeentesecretarissen beoordelen HRM-afdeling met een 6,9 HRM-afdelingen gemeenten voornamelijk operationeel

Driessen HRM_Payroll, dé HRM-dienstverlener voor de overheid, onderwijs en zorg & welzijn, hield tijdens het jaarlijks terugkerende Congres van de Vereniging voor Gemeente Secretarissen (VGS) een onderzoek onder meer dan 50 gemeentesecretarissen. Er werden enkele stellingen voorgelegd over de gemeente en haar HRM-afdeling. Dat leverde enkele interessante resultaten op.

Een gemeente saai!?

Degene die denkt dat werken binnen een gemeente saai is, kan er wel eens bedrogen uitkomen. Maar liefst 76% van de gemeentesecretarissen gaf aan dat hun organisatie continu in beweging is en 'turbulent' is te noemen. Gelukkig vindt 69% van de ondervraagden in dat kader dat hun gemeentelijke organisatie 'flexibiliteit' en 'vernieuwing' hoog in het vaandel heeft staan. Dit zijn typering die vele jonge professionals aan zouden moeten spreken, zou je zeggen. Niets is echter minder waar: de gemiddelde leeftijd binnen een gemeente ligt gemiddeld inmiddels op 47 jaar, en is stijgend. Met het oog op de vergrijzing en kennisbehoud is de aanwas van jonge afgestudeerden dan ook zeer welkom.

Uitvoerende HRM-afdelingen

Maar wat is de rol van de afdeling HRM hierin? Toen men gevraagd werd naar de HRM-afdeling binnen de gemeenten was er een opvallende 'splitsing' in de antwoorden. Enerzijds gaf 56% aan dat de werkzaamheden van de HRM-afdeling met name gericht zijn op ondersteuning van het management. De andere 44% zag hun afdeling zich meer richten op begeleiding van de medewerker. Beide focusgebieden liggen qua werkzaamheden redelijk ver uit elkaar. Onder de gemeentesecretarissen was wel een redelijk grote mate van eenduidigheid in het ervaren niveau van de activiteiten van de HRM afdeling. Zo'n 70% vindt dat het zwaartepunt van de HRM-afdeling ligt op operationele, beheersmatige taken in tegenstelling tot een strategische adviserende rol. En het algemene rapportcijfer voor de HRM-afdeling binnen gemeenten volgens de gemeentesecretarissen? Gemiddeld kwam er een 6,9 uitrollen. Een voldoende dus voor de HRM-afdelingen binnen gemeenten. Echter nog genoeg ruimte en ambitie voor verbetering.

Wellicht tijd voor meer strategisch personeelsbeleid?

Noot voor de redactie: voor meer informatie kunt u contact opnemen met Ruud Helmes, marketingcommunicatie adviseur bij Driessen, telefoon 0492 – 50 66 66. Op de website www.driessen.nl vindt u alle informatie over dienstverlening van Driessen.