



Project 'flexibilisering interne arbeidsmarkt' start 1 januari 2011

Gemeenten West-Brabant kiezen voor flexibelere inzet personeel

Achttien gemeenten in West-Brabant starten, na een uitgebreide inventarisatie, per 1 januari 2011 met een nieuwe werkwijze onder de noemer 'flexibilisering interne arbeidsmarkt'. Deze nieuwe werkwijze steunt onder meer op het bevorderen van interne - regionale - mobiliteit en het innovatief aanbesteden van externe krachten en wordt ingevoerd voor de komende vier jaar. Mede door in een groot samenwerkingsverband op te trekken, verwachten de gemeenten bovendien een flinke kostenbesparing te realiseren.

Regio West-Brabant kiest voor een andere aanpak bij de invulling van haar behoefte aan tijdelijk personeel. Via een applicatie wordt de (tijdelijke) vacature eerst in de eigen organisatie uitgezet, vervolgens bij de organisaties in de regio en pas daarna - als binnen de eigen organisaties geen geschikte kandidaat is gevonden - extern. Voor de match tussen regionale vraag en aanbod wordt het regionaal loopbaancentrum ingezet. Deze aanpak en het feit dat bij de aanbesteding voor het externe personeel verschillende inkoopstrategieën zijn gehanteerd, resulteren in een forse kostenbesparing.

Binden en boeien

Doelen van het project zijn een betere benutting van de huidige ambtelijke capaciteit in de regio, een besparing op de externe inhuur en een rechtmatiger, doelmatiger en integer inhuurproces. De samenwerkende gemeenten verwachten dat er hierdoor meer mogelijkheden zullen zijn om (bij) te sturen en het eigen personeel efficiënter in te zetten. Het beter kunnen binden en boeien van het eigen personeel en het behouden daarvan voor de regio is daarbij een zeer belangrijke doelstelling.

Innovatief inkopen

Voortaan zullen externe flexkrachten voor functies in de salarisschalen 9 en hoger ingekocht worden via één marktplaats voor geheel West-Brabant. Deze MKB-vriendelijke aanpak leidt ertoe dat snel de juiste mensen kunnen worden gevonden en dat meer concurrentie tussen externe krachten zal plaatsvinden. Door deze aanpak kunnen bovendien ook ZZP'ers rechtstreeks mededingen naar opdrachten.

Nieuw is eveneens dat zowel de marktplaats als de overige flexprocessen worden ondersteund via een applicatie die ervoor zorgt dat een eenduidig inzicht ontstaat in de inhuur, er eenvoudig gerapporteerd kan worden en dat urenregistratie en facturatie foutloos zullen verlopen. Om deze innovatie mogelijk te maken, zijn de leveranciers van de marktplaats (Brightbox HR) en de bedrijfsvoeringsapplicatie (Nétive) een combinatie aangegaan, zodat zij een geïntegreerde oplossing konden aanbieden.

De raamovereenkomsten voor het leveren van flexkrachten voor functies in de salarisschalen 1 tot en met 8 zijn gegund aan Start People, Randstad Uitzendbureau en Tempo-Team.

Driessen HRM_Payroll wordt de partner op het gebied van payrolldienstverlening en ZZP Contractmanagement voor alle functieschalen.

Samenwerkingsverband

Vanuit Regio West-Brabant participeren de gemeenten Aalburg, Alphen-Chaam, Baarle-Nassau, Bergen op Zoom, Breda, Drimmelen, Etten-Leur, Geertruidenberg, Halderberge, Moerdijk, Oosterhout, Roosendaal, Rucphen, Steenberg, Tholen, Werkendam, Woensdrecht en Woudrichem. Aan de aanbesteding hebben verder deelgenomen: de Regionale Milieudienst, gemeenschappelijke regeling WAVA!GO en de gemeenten Waalwijk, Loon op Zand, Goirle, Oosterwijk, Hilvarenbeek en Dongen.
