

21 september 2010

Ook Vrije Universiteit Amsterdam sluit samenwerkingsovereenkomst met Driessen Onderwijssector kiest steeds vaker voor flexibilisering personeel

Net als de Vrije Universiteit Amsterdam kiezen steeds meer organisaties in het onderwijs voor de flexibilisering van hun personeelsbestand door gebruik te maken van de payroll-formule. Onderwijsinstellingen doen dit in antwoord op ontwikkelingen als de fluctuerende leerlingenaantallen, de krimpende organisaties, de grote uitstroom van docenten en de bezuinigingen.

Deze uiteenlopende uitdagingen, waar veel onderwijsinstellingen zich voor zien geplaatst, hebben gevolgen voor het personeelsbeleid binnen deze organisaties. Met name als het gaat om kernbegrippen als 'modern werkgeverschap' en 'strategische personeelsplanning' blijkt dat, naast de klassieke vaste aanstelling, onder meer payrolling een steeds vaker gekozen oplossing biedt voor de groeiende behoefte van scholen aan flexibilisering, onder andere op het gebied van personeel. Het Sectorbestuur Onderwijsarbeidsmarkt signaleert deze trend in haar eindrapport van het verkennend onderzoek naar contractvormen in de onderwijssector dat in juni werd gepresenteerd.

Ook Driessen HRM_Payroll herkent deze duidelijk toenemende tendens in de onderwijssector om te kiezen voor flexibilisering. In relatief korte tijd hebben meer dan 15 onderwijsinstellingen gekozen voor payrolling via Driessen. Dit geldt niet alleen voor stichtingen in het Primair Onderwijs en Voortgezet Onderwijs, zoals onder meer de Almeerse Scholengroep en de Purmerendse Scholengroep. Maar ook bijvoorbeeld de Vrije Universiteit Amsterdam heeft recent op basis van een Europese Aanbesteding een samenwerkingsovereenkomst met Driessen ondertekend voor de vormgeving van het flexibel personeelsbestand. 'Natuurlijk zijn we daar erg trots op', aldus Jeroen Driessen, directeur van Driessen HRM_Payroll 'mede gezien het feit dat we samen met onze partner Adecco verantwoordelijk zijn voor de volledige invulling van het personeelsbestand, van payrolling tot het invullen van vacatures.'

Sectorspecifieke wensen en eisen

De reden om te kiezen voor Driessen is in vrijwel alle gevallen gelegen in de optimale kwaliteit van dienstverlening, die volledig is toegespitst op de publieke sector en het onderwijs. Driessen: 'Dat klopt. Wij zijn als de gespecialiseerde HRM-dienstverlener voor het onderwijs en de overheid zeer goed bekend met de specifieke regelingen en problematiek binnen de non-profit. Hierdoor zij wij uitermate goed in staat zijn om dicht aan te sluiten bij de sectorspecifieke wensen en eisen. Denk hierbij aan de mogelijkheden van het aanbieden van het reguliere bedrijfstakpensioenfonds voor de publieke sector (ABP) aan payroll-krachten. Maar ook aan het administratief en juridisch beheer van vervangerspools van docenten en automatische koppelingen met het Vervangingsfonds.' Daarnaast speelt de prijs ook een belangrijke rol. 'Met name nu het financieel lastige tijden zijn voor vele organisaties in de publieke sector verwachten klanten vanzelfsprekend scherpe tarieven. Daar kunnen ze bij ons op rekenen.'

Noot voor de redactie: voor meer informatie kunt u contact opnemen met Fenny Meulendijks, manager marketing & communicatie bij Driessen, telefoon 0492 – 50 66 66. Op de website www.driessen.nl vindt u alle informatie over de dienstverlening van Driessen.