

Fikse omzetgroei van Helmonds Payroll-bedrijf

door **Forra de Jong**
e-mail: f.dejong@ed.nl

HELMOND - Het Helmondse Driessen HRM Payroll heeft meer dan twee keer zoveel omzet geboekt dan verwacht. De personeelszaken-specialist zag in 2010 de omzet groeien naar 65 miljoen euro; een toename van 42 procent.

De bedrijfskasstroom (ebitda) komt uit op 4,8 miljoen euro. Wat de netto-winst zal zijn, is nog niet bekend. In 2009 was dit 2,4 miljoen euro.

Het bedrijf verzorgt de salarisadministratie voor non-profit organisaties als overheden en instellingen in het onderwijs en de zorg. Consultants van Driessen geven adviezen op salaris- en HRM-gebied.

Daarnaast levert het Helmondse bedrijf payroll-diensten. Daarbij werven opdrachtgevers zelf personeelsleden, maar het personeel komt op de loonlijst bij Driessen. Op manier 'werken' ongeveer 6.000 mensen bij het concern. Van eigen vaste krachten heeft Driessen er 130.

Begin 2010 hoopte Driessen nog zo'n 20 procent te groeien ten opzichte van het vorige jaar. Deze inschatting was gebaseerd op het winnen van vijftien grote Europese aanbestedingen. Zo werden onder meer contracten gesloten met ROC Midden-Nederland, het Openbaar Ministerie en de ge-

meenten Eindhoven en Helmond. Maar in het eerste halfjaar boekte de HRM-reus al een omzetgroei van 30 procent; 27 miljoen euro. In het derde kwartaal sleepte Driessen nog drie payroll-contracten met clusters van overheidsorganisaties binnen met een waarde van 12 miljoen euro op jaarbasis. Voor 2011 wordt naar een omzetgroei van 30 procent gestreefd.

„We waren vorig jaar te bescheiden in onze verwachtingen”, concludeert directeur Jeroen Driessen. „Op een forse groei hadden we wel natuurlijk gehoopt. We hebben immers flink geïnvesteerd in onze naamsbekendheid en ict-oplossingen. Dat we uiteindelijk ver boven onze verwachting zijn gesteden, betekent dat er bij de publieke sector meer behoefte is aan flexibele arbeidskrachten.”

Bezuinigingen bij de overheid werken dan ook in het voordeel van de HRM-dienstverlener. „Bij huidige relaties zien we al meer vraag opkomen. En in het onderwijs is ons klantenbestand verdubbeld. Voor 2011 voorzie ik een soortgelijke trend.” Wie van de flexibele krachten na een project op straat komt te staan, kan in de vacaturebank voor niet-commerciële functies kijken die Driessen halverwege 2010 heeft opgezet voor relaties. Momenteel zijn zo'n 1.000 cv's op de site geplaatst en staan er gemiddeld zo'n 100 vacatures vermeld.