

Accounts

De IFAR 2010-miljoenen zijn gegund

Randstad bundelde in de IFAR-aanbesteding de krachten met Tempo-Team. Samen zetten zij in op maatschappelijk verantwoord ondernemen. Tijdens de contractduur zullen Randstad en Tempo-Team zich inzetten voor het realiseren van de doelstelling van het Rijk om driehonderd arbeidsplaatsen te realiseren voor Wajongers, mensen die in de WSW of WIA vallen en voor mensen in de WW en WWB. Randstad en Tempo-Team richten het Servicepunt Rijksoverheid in, vanuit waar zij de overheid centraal gaan bedienen. Het IFAR-contract werd namens de Randstad Groep Nederland voorbereid door account director **Dirk Ooms** van Randstad en branchemanager **Joost Gons** van Tempo-Team. Het contract zal namens Randstad worden ondertekend door **Leo Lindelauf** van de raad van bestuur.

Manpower werkt in het IFAR-contract samen met dochter Vitae en met Studentenwerk. Volgens directeur **Jilko Andringa** heeft Manpower zich onderscheiden door zich behalve als partner ook als adviseur op te stellen. Ook de ervaring bij de overheid heeft volgens Andringa bijgedragen aan het winnen van de tender. Namens Manpower heeft key accountmanager overheid, **Irette van Lier**, haar stempel gedrukt op de IFAR-aanbesteding.

Namens USG People bundelden StartPeople, Content en CapitalP in het IFAR-traject hun krachten. Voor USG is het goede nieuws dat de deelnemende organisaties binnen het Rijk CapitalP als enige partij hebben gecontracteerd voor het onderdeel payroll. 'Deze opdracht levert een belangrijke bijdrage aan onze Nederlandse groeistrategie', zegt USG People-CEO **Herman van Campenhout**. Net als Randstad richt ook USG een centraal coördinatiepunt op waar vanuit de ministeries worden bediend. ✕

14talent bij TNO

i4talent zal de komende twee jaar alle financiële functies, met uitzondering van de directiefuncties, gaan vervullen voor TNO. i4talent krijgt geen omzetgarantie, wel is er een vaste fee afgesproken voor zowel de W&S-werkzaamheden als het detacheren. **Daniëlle Kleyheeg**, directeur/oprichter van i4talent sloot en tekende het contract met TNO. ✕



De Utrechtse wethouder Piet van der Sluijs (links) en directeur Jeroen Driessen van Driessen HRM_Payroll ondertekenen hun mantelovereenkomst ter waarde van 32 miljoen euro.

Gemeente Utrecht kiest Driessen en Start

De gemeente Utrecht had twee percelen in de aanbesteding: uitzenden/detacheren en payroll. Tot voor kort waren Start People en Randstad de vaste leveranciers voor het uitzendperceel. Tempo-Team Payroll Services en Driessen HRM_Payroll waren de vaste krachten op het payrollperceel. In de aanbesteding voor het nieuwe contract koos Utrecht uit oogpunt van efficiency ervoor om ieder perceel te gunnen aan één leverancier.

Het payrollperceel ging naar Driessen HRM_Payroll. Bijna dertien jaar werken Utrecht en Driessen al samen. Toch was die lange relatie voor Driessen alles behalve een garantie om in de Europese aanbesteding voor het perceel 'payroll' als winnaar uit de bus te komen. Dat zijn bedrijf uiteindelijk een raamovereenkomst ter waarde van 32 miljoen euro aan de aanbesteding overhield, stemt Driessen-directeur **Jeroen Driessen** uiteraard tevreden. 'Utrecht is een speciale klant voor ons omdat het als eerste van de G4-gemeenten payroll op grotere schaal inzet.' Het contract ging 1 april jongstleden in en heeft een looptijd van vier jaar.

Start People sleepte het contract voor uitzenden in de wacht en zal de komende vier jaar ter waarde van 40 miljoen euro alle tijdelijke medewerkers tot en met schaal 8 leveren. Volgens **Raymond Puts**, commercieel directeur van Start People, heeft Start People nu drie grote gemeenten aan zich verbonden: Utrecht, Amsterdam en Almere. ✕



Leo Lindelauf, Randstad



Jilko Andringa, Manpower

