

PAYROLL Verwachte omzet 2012: 100 miljoen

Driessen blijft sterk groeien

Het Helmondse bedrijf Driessen HRM Payroll maakt een onstuimige groei door. De omzet steeg afgelopen jaar opnieuw explosief, met 30 procent, tot 87 miljoen euro. Dit jaar groeit het bedrijf naar verwachting door tot een omzet van 100 miljoen.

door Hans Vermeeren
e-mail: h.vermeeren@ed.nl

HELMOND - De omzet van Driessen HRM Payroll in Helmond blijft ongekend sterk groeien. Het afgelopen jaar steeg de omzet van het bedrijf met dertig procent tot een bedrag van 87 miljoen euro. Een jaar eerder, over 2010, was sprake van een omzetstijging van 42 procent. „Het gaat hard”, zegt directeur Jeroen Driessen. „Heel erg hard. En veel harder ook dan we verwacht hadden. De verwachting is zelfs dat de omzet dit jaar boven de 100 miljoen euro uitkomt.” „De vraag naar goed opgeleide

flexibele arbeidskrachten neemt sterk toe”, vult directeur Michaël Munnich aan. „En niet vanwege de crisis, zoals je zou verwachten, maar vooral omdat steeds meer instanties en bedrijven de voordelen inzien die flexibele payrollers bieden boven vaste contracten. Er is sprake van gewinning.”

Het aantal mensen dat bij het Helmondse bedrijf op de loonlijst staat, is het afgelopen jaar gegroeid van zesduizend tot zeventienduizend. Zo'n 130 mensen daarvan zijn werkzaam op het kantoor aan de Steenovenweg in Helmond.

Driessen, in 1993 opgericht als eenmansbedrijf, is van oorsprong een salarisadministratiekantoor voor overheden en non-profitorganisaties en levert daarnaast HRM-advies en -consultants. De laatste jaren is vooral de payroll-tak van het bedrijf sterk gegroeid. Vanwege de expansie van het bedrijf gaat Driessen fors uitbreiden. Naast het kantoor aan de Steenovenweg verschijnt een tweede even groot bedrijfspand.

BETALINGEN EN INHOUDINGEN	
OMSCHRIJVING	BEDRAG
SALARIS	2450,00
INCONV. TOESLAG	120,79
BYDR ZVW WG	174,16
KM BELAST	19,20
REISKOSTEN ONB	69,40
KM ONBELAST	30,40
TOT. BETALING	2863,95
PENSIOENPREMIE	
LOONHEF TB	119,00
ZVW 7,050	

Mensen die jonger zijn dan 57 jaar en minder verdienen dan 3000 euro bruto, gaan er op vooruit.

Nieuw salarisstrookje: ouderen leveren in

door Hans Vermeeren
e-mail: h.vermeeren@ed.nl

HELMOND - Werknemers van 57 jaar en ouder met een bruto maandsalaris van meer dan 3000 euro gaan er deze maand flink in salaris op achteruit. Bij een bruto maandsalaris van 2500 euro is sprake van een netto daling van 50 euro. Mensen die

maandelijks 5000 euro bruto verdienen, gaan er 90 euro op achteruit. Dat blijkt uit de eerste salarisberekeringen van het Helmondse bedrijf Driessen HRM Payroll voor de salarissen die eind volgende week uitbetaald worden. Driessen verzorgt de salarisadministraties van enkele honderden non-profit- en overheidsinstanties.

„De wijzigingen in de zorgverzekeringswet, de ZVW, hebben de grootste impact op het loonstrookje”, zegt manager payroll Ad van Zutphen van Driessen. „Uiteraard zijn er veel andere factoren die van invloed zijn op iemands financiële situatie. Maar de lagere ZVW-premie in combinatie met een hogere premiegrens werkt nadelig op het loonstrookje bij de hogere inkomens en ontziet tegelijkertijd de lagere inkomens”, aldus Van Zutphen. Werknemers die jonger zijn dan 57 en die 4500 euro bruto verdie-

nen, leveren daardoor maandelijks drie tientjes netto aan salaris in, zo heeft Driessen berekend.

Behalve de wijziging in de ZVW is er nog een reden dat 57-plussers er vanaf deze maand op achteruit gaan: de extra arbeidskorting voor oudere werknemers door het kabinet-Rutte is afgeschaft. De groep werknemers die er met ingang van deze maand op vooruit gaat zijn de mensen die jonger zijn dan 57 en die minder verdienen dan 3000 euro bruto per maand.

Zij profiteren van een hogere arbeidskorting en van een lagere premie voor de zorgverzekeringswet. Bij een salaris dat gelijk is aan het bruto minimumloon is sprake van een maandelijks extraatje van 13 euro. Mensen met een modaal inkomen - maandelijks 2519 euro bruto - gaan er vanaf eind volgende week elke maand 15 euro op vooruit.

Driessen neemt personeel weekend mee naar Rome

HELMOND - De onstuimige groei van het Helmondse bedrijf Driessen HRM Payroll is voor een belangrijk deel te danken aan de inzet, betrokkenheid en motivatie van de 130 personeelsleden van de firma, is de vaste overtuiging van de directie van het familiebedrijf. Om hen daarvoor te bedanken, trakteert het bedrijf het personeel

op een weekendje uit. Eind maart vliegt het gezelschap naar Rome: vrijdag heen en maandag terug. En in de tussentijd bekijkt het Driessen-personeel de hele stad. „We willen iets terugdoen voor onze mensen”, benadrukt directeur Jeroen Driessen.

„Het gaat er ons niet om dat we aan de buitenwacht willen laten

zien hoe goed het hier gaat, integendeel zelfs.” Dat past ook niet bij de bescheiden bedrijfscultuur die er heerst, voegt directeur Michaël Munnich daar aan toe. „Die cultuur, onze persoonlijke benadering, staat onze zeventienhonderd klanten heel erg aan, hebben we ervaren. En dat willen we ook graag zo houden.”